



« Flow Insight University »

Flow = équilibre / harmonie ; Insight = état d'esprit

La nouvelle Ecole de vie en Entreprise



Retrouvons le plaisir de travailler ensemble !

Savez-vous que...

- La France perd 3 places en matière de **compétitivité** et passe au 21^{ème} rang (DAVOS, sept 2012)
- 40 % des salariés français affirment que leur **motivation** diminue (IPSOS, 2012)
- 60 % des français stressés déclarent que **le travail est leur première source de stress** (gouv.fr)

Vous avez mal à la « crise »... vous cherchez une solution efficace pour agir

Vous avez besoin de faire face à une baisse de compétitivité

Vous devez remotiver des salariés après une réduction d'effectif

Flow Insight University est votre réponse immédiate !

Cinq années d'expérience terrain nous ont permis de constater que le lien entre la motivation des salariés et la performance représente la réponse efficace à un contexte de crise. Partage, implication, motivation, respects, cohésion... les valeurs humaines sont la richesse même de l'activité d'une entreprise.

Si l'homme est au centre de tout ce qu'il crée, il n'est générateur de profit que lorsqu'il est volontaire !

Le comportement des managers n'est pas la première source de stress...

Le stress et la démotivation concernent chaque collaborateur dans l'entreprise... et génèrent une perte de productivité financière de plus de 2M€ / 100 salariés et par an (*source Alorem 2012*).

Cette même étude démontre que le stress en entreprise est une affaire d'individualités et que chaque salarié est concerné. Chaque individu dans l'entreprise en constitue le code génétique et, à ce titre, nous sommes tous responsables.

Aujourd'hui, nous savons avec certitude que pour renforcer une compétitivité optimale :

- Nous devons donner aux équipes les moyens de s'impliquer de façon constructive...
- Les « Managers » doivent assurer un encadrement reconnaissant et motivant
- Les salariés doivent retrouver le plaisir de venir travailler, dans une ambiance positive et valorisante.





Imaginez-vous, demain :

- Une ambiance de travail positive et valorisante...
- Vos équipes sont impliquées et force de proposition
- Vos collaborateurs sont motivés et épanouis
- Vos salariés ont développé une réelle aptitude au bien-être
- L'image de votre entreprise s'est encore améliorée
- Vos résultats financiers sont en nette progression !

Et si être positif au travail était un levier d'efficacité ?

L'enthousiasme donne envie, est générateur d'inspiration, crée la confiance... et mène au **succès** !

L'épanouissement et le bien-être au travail sont source de meilleurs résultats pour l'entreprise.

Nous avons pu démontrer sur des cas concrets que le gain de productivité représente un **gain financier moyen assuré de 1M€ / 100 collaborateurs**. Le retour sur investissement est en moyenne de 5 à 10/1 (ROI).

Transformer votre budget de Formation en réel levier d'investissement

Dans un contexte où la loi française impose déjà un budget formation de 1.6% de la masse salariale, il vous suffit donc simplement de décider de nouvelles priorités pour votre plan de formation (CIF, DIF inclus).



« Flow Insight University™ »

Nouvelle école de vie en entreprise - Université de Management Motivationnel



C'est la nouvelle école de vie en entreprise, celle qui nous invite à développer notre propre « **aptitude au bien-être** ». Une ambiance joyeuse et motivante au travail est en partie de notre propre responsabilité.

Et si nous cultivions notre optimisme au quotidien pour gagner en confiance ? ...Comment ?
En évaluant notre ressenti au travail avec lucidité, en construisant des relations dynamiques et bienveillantes et en prenant conscience de notre niveau de leadership. Invitons les collaborateurs à mieux se connaître, s'ouvrir aux autres et construire un environnement de travail épanouissant.
Permettons-leur de développer une **approche positive** qui leur apporte le plaisir de venir travailler.

L'entreprise bénéficie du « positif » tout autant que les salariés

Confions le rôle de « Manager » uniquement à ceux qui en ont les aptitudes, le profil et la volonté. Donnons aux autres la chance de réussir lorsqu'ils s'investissent personnellement dans cet objectif.

Une fois en poste, ce Manager a besoin de progresser d'une « Ecole de vie » vers une « Université de Management », avec des programmes sur-mesure. Cette démarche doit lui permettre d'améliorer autant ses performances que la cohésion de son équipe. « **Gagner ensemble** » est un état d'esprit. C'est le plus beau moteur pour accroître la productivité et la compétitivité de l'entreprise.





« Flow Insight University »

Le programme

Concilier Efficacité Professionnelle et Cohérence Personnelle

Le Principe de notre programme est simple : un Manager fédère ses équipes et stimule leur efficacité s'il les reconnaît et sait les motiver. Cette synergie est possible à condition que ce manager soit déjà en accord avec lui-même... tout comme chaque membre de son équipe.

La clé de la Réussite, c'est la Motivation !



La **motivation est le plus beau moteur naturel de l'Homme** : découvrons nos propres mécanismes motivationnels, apprenons à reconnaître ceux des autres et à les activer. C'est cet état d'esprit qui, dans un contexte d'écoute, de valorisation, d'estime de l'autre et de bienveillance, nous amène au **plaisir de travailler** puis à l'**épanouissement**.

L'entreprise qui sait **motiver** ses équipes, protéger les **civilités**, développer le **soutien social** et la **reconnaissance**, atteint un niveau de **productivité** incomparable à ses concurrents.

Avoir des salariés heureux et motivés est le meilleur vecteur d'une belle image pour l'entreprise... autant que pour son dirigeant.

Fruit de 15 années de recherche et de développement en comportement humain en **neurosciences**, le programme de « **Flow Insight University** » intègre notamment les :

- **Evaluations professionnelles et comportementales** les plus précises
- Méthodes de « **Management Motivationnel** » les plus novatrices
- Techniques de **communication Interpersonnelle** les mieux adaptées
- Techniques de **gestion du stress** les plus efficaces.

Le plan pédagogique est construit sur trois niveaux qui s'enchaînent dans une progression naturelle et cohérente. Nous prenons en compte les valeurs de votre « **culture d'entreprise** » pour personnaliser votre action de formation. Chaque degré est précédé d'une **évaluation** individuelle et confidentielle (assessment) : profil, compétences, aptitudes. Cette évaluation est restituée progressivement et discrètement tout au long de la formation. Ceci garantit une implication optimum des participants. Voilà pourquoi vous constatez rapidement des résultats visibles « sur le terrain ».

Trois degrés pédagogiques fondamentaux

1. Se connaître mieux dans le contexte professionnel
2. Gérer efficacement sa relation à l'autre
3. Révéler son potentiel de Manager



Les Master Class

A l'issue du 3^{ème} degré, les Managers ont la possibilité d'accéder à des « **Master Class** » afin de se perfectionner dans leurs techniques managériales, au regard de 30 compétences et aptitudes requises.



Le cabinet Aloreem

Un nouveau regard sur l'entreprise

Aloreem est un cabinet de Conseil en Ressources Humaines, spécialisé dans le comportement au travail et les techniques de Management innovantes. Son expertise dans l'évaluation des équipes et des dirigeants en fait un acteur incontournable pour réconcilier l'épanouissement et la performance au travail.



Le fondateur de la « Flow Insight University »



Premier expert français assermenté à introduire les neurosciences dans l'**évaluation managériale**, la **détection des Potentiels** et la **Gestion des Talents**, Pierre DAVEZE a créé le cabinet **Aloreem** en 2005, en réseau national et international.

Co-créateur et Vice-Président du premier « **International Competence Center** » réunissant des experts de la gestion du Stress - www.stress-experts.eu -, il est l'un des précurseurs de la **Gestion des Emplois et Compétences** (GPEC) et le créateur du programme **Action PME** pour aider les entreprises à renforcer leur **compétitivité**.

En charge de la performance commerciale de 2 500 commerciaux dans 60 pays pour un grand groupe du CAC40, il a créé le premier Bureau de Business Intelligence. Conférencier pour l'**Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines** (ANDRH), il a conçu une approche innovante de Management d'équipes qu'il enseigne au sein de Grandes Ecoles françaises. Son expérience terrain en **Intelligence Economique** contribue à préparer efficacement les futurs Managers à faire face aux évolutions de la Société et des technologies. C'est un fervent défenseur de la **compétitivité** des entreprises françaises.

Valeurs et règles déontologiques



Nous sommes très attentifs à trois grands principes :

1. **Totale confidentialité des données personnelles**
2. **Respect scrupuleux de la personne privée**
3. **Rejet de toute dérive sectaire**

« L'épanouissement n'est pas un hasard, c'est une aptitude qui se développe ! »

Pierre DAVEZE
Dirigeant-Fondateur



Consultez-nous dès maintenant au **01.41.200.220**

www.alorem.fr